

Voorjaar Tilburg

Werkpad Re-integratie · 24 augustus 2026 tot en met 19 oktober 2026

 **Voorbeeldrapport met fictieve gegevens.** Deze deelnemers bestaan niet. Bedoeld om te laten zien hoe een eindrapport eruitziet.

Van uitnodiging tot sollicitatiebrief

Uitgenodigd 11 van 11 · 100%

Uitnodiging verstuurd en niet ingetrokken.

Account actief 9 van 11 · 82%

De uitnodiging is aangenomen en er is een account.

Profiel gestart 7 van 11 · 64%

Begonnen aan een cv.

Cv gereed 5 van 11 · 45%

Een cv met ten minste één werkervaring of opleiding.

Pdf gedownload 2 van 11 · 18%

Het cv is als bestand opgehaald.

Brief gemaakt 1 van 11 · 9%

Er is ook een sollicitatiebrief aangemaakt.

Kernmaten

81,8%

Activatiegraad

45,5%

Afrondingsgraad

9,5 dagen

Doorlooptijd

Activatiegraad — aangenomen uitnodigingen gedeeld door verstuurde uitnodigingen.

Afrondingsgraad — het aandeel van alle betrokken personen met een cv gereed.

Doorlooptijd — mediaan van uitnodiging tot cv gereed, in kloktijd. Deelnemers werken verspreid over weken; dit is geen maat voor hoeveel tijd het iemand kost.

Deelnemers die zijn vastgelopen

3 van de 11 betrokken personen zijn meer dan een week na hun uitnodiging niet tot een afgerond cv gekomen.

Dit is de groep waar begeleiding het meeste verschil maakt. Op welke stap zij bleven steken, staat in de CSV-export bij Deelnemers.

E-learning

Jouw cv in Nederland

2 van 10 afgerond · 20%

4 van 10 begonnen · 3 alle lessen af · 2 eindvragen gehaald. Toegewezen via deze groep.

Je werkervaring beschrijven

3 van 10 afgerond · 30%

6 van 10 begonnen · 4 alle lessen af · 2 eindvragen gehaald. Toegewezen via deze groep.

Afgerond betekent sinds 11 september 2026: alle lessen af en de eindvragen gehaald (minstens 80% goed). Per deelnemer staat de stand in de CSV-export bij Deelnemers. Gekozen antwoorden worden niet opgeslagen en zijn voor niemand zichtbaar.

Wat hier niet uit blijkt

Geen uitspraak over plaatsing naar werk. Of iemand een baan vindt, hangt van veel meer af dan van zijn cv. Deze cijfers gaan over sollicitatiegereedheid en zelfstandigheid, niet over uitstroom.

Geen coachtijd. De tijdswinst die dit product zou moeten opleveren, meten wij niet: dat zou een product zijn dat zijn eigen besparing beoordeelt. Die meting hoort bij de nulmeting en de tijdregistratie van de begeleiders zelf.

Geen vergelijkingsgroep. Zonder een groep die het oude proces volgde, is niet vast te stellen wat hiervan komt en wat van het seizoen, de samenstelling van de groep of de begeleiding.